



 Bundesministerium  
Wohnen, Kunst, Kultur,  
Medien und Sport

# Öffentliches Awarenesskonzept

## Dynamo\* Donau FC

Wien, 20.04.2026

### Inhalt

1. Einleitung
2. Haltung und Ziele
3. Rechtliche und interne Grundlagen
4. Zuständigkeiten und Erreichbarkeit
5. Anlaufstellen für Externe
6. Feedback und Evaluation

## 1. Einleitung

„Dynamo\*Dynamo Donau“ ist ein Fußballverein mit Sitz in Wien. Der Verein hat aktuell 120 Mitglieder. Der Vorstand besteht aus 11 Personen. Der Verein besteht aus drei Sektionen: *Dynamo Donau*, *Dynama Donau*, *Dynamo Kids*

Wir spielen Fußball - unabhängig von Herkunft, Geschlechtsidentität oder sexueller Orientierung.

Bei Dynamo Donau spielen wir nicht nur leidenschaftlich gerne Fußball, wir machen uns auch leidenschaftlich gern Gedanken darüber was es bedeutet Fußball zu spielen – als die Personen die wir sind, auf dem Rasen, bei den Matches und in den Räumen, wo entschieden wird wer spielen darf. Fußball ist nicht wertfrei, Fußball ist politisch, Fußball ist wunderschön und problematisch zugleich – und Fußball verändert sich und wir wollen mitbewegen wohin.

„*Preguntando caminamos*“ – „Fragend gehen wir voran.“ Dieses zapatistische Zitat bedeutet für uns, dass wir in unserer Praxis auch die bestehenden Strukturen im Fußball hinterfragen. Dabei soll es Mitgliedern auch möglich sein, offene Fragen zu stellen, Fehler zu machen und mit zitternder Stimme Dinge sagen zu können.

Um unsere gelebte Kultur der Zugehörigkeit auch für die Zukunft absichern zu können, haben wir ein Awareness-Konzept erstellt.

Vorliegend ein für die Öffentlichkeit gedachter Ausschnitt des Konzepts. Das interne Awarenesskonzept ist für Mitglieder zugänglich und beinhaltet u.a. eine Risikoanalyse, Präventionsmaßnahmen, Kommunikationswege, Zuständigkeiten und Meldewege.

## 2. Haltung und Ziele

**Dynamo Donau ist mehr als ein Fußballverein.** Mitglieder schätzen den wohlwollenden Umgang, die gemeinsame Richtung, das Miteinander. Als fixer Anhaltspunkt in der Woche empfinden Spieler\*innen und Funktionär\*innen die Community als Ort der Sicherheit, an dem queerfeministische Haltung mit Sport verbunden wird.

**Dynama ist ein Gefühl.** „Man kommt auf den Platz und hat eine Grundlage mit allen Menschen, die da sind. Man spürt, dass alle an einem Strang ziehen.“ Engagierte Mitarbeit, gelebte Diversität und eine Atmosphäre von Zuspruch, Verständnis und Empathie schaffen sozialen Zusammenhalt, schaffen große Verbundenheit.

„**Ich muss mich nicht verstellen, ich kann einfach so sein, wie ich bin**“, sagen nicht nur TIAN\* Personen bei Dynamo Donau. Das Versprechen des Fußballvereins: Alle Menschen, die spielen wollen, sollen auch spielen können. Ohne Leistungsdruck von außen, mit Sensibilität für Diskriminierungen, Ausschlussmechanismen im Fußball und LGBTIQ+-Themen. Dass so viel für TIAN\* Personen gemacht wird, ist nicht selbstverständlich.

**Präventions- und Awarenessarbeit bei Dynamo Donau soll den Umgang miteinander, den Mitglieder als schützenswert empfinden, auch in Zukunft absichern.** Dazu wird im

Entwicklungsprozess des vorliegenden Konzepts Erfahrungswissen kollektiviert, Strukturen hinterfragt und der Essenz von Dynamo im Sinne der Kontinuität Rechnung getragen.

**Ziele.** Das Awarenesskonzept soll die Langlebigkeit der queerfeministischen Arbeit bei Dynamo Donau absichern und damit die Basis für das gute Weiterbestehen der Dynamo Teams sein. Dafür bietet das Awarenesskonzept einen Rahmen für Handlungsmöglichkeiten, sowie eine Grundlage für die Entwicklung schneller, klarer Handlungswege im Fall von Diskriminierung, Belästigung oder Mobbing.

Das übergeordnete Ziel: **Klarheit, Entlastung und Sicherheit für betroffene, auslösende und Awareness-Personen.**

### 3. Rechtliche und interne Grundlagen

Für Dynamo Donau gelten im Besonderen das ÖFB Regulator, in dem eine Richtlinie für Ordner:innen zur Deeskalation bei Spielen enthalten ist und die Bestimmungen des WFV.

- Regelwerke des ÖFB und des WFV sind hier zu finden:
  - <https://www.oefb.at/oefb/Verband/Oesterreichischer-Fussball-Bund/Bestimmungen-Regulativ>
  - <https://wfv.at/wfv/Bestimmungen-Formulare/WFV/Durchfuehrungsbestimmungen>
- Als interne Grundlagen gelten für den Verein das Factsheet zu geschlechtlicher und sexueller Vielfalt im Sport von fairplay initiative:
  - <https://www.fairplay-education.at/courses/geschlechtliche-und-sexuelle-vielfalt-im-sport/>
- Die Seitenwechsel Charta für geschlechtliche Vielfalt im Sport, den wir im Sommer 2025 bei unseren FLINTA\* Cup unterschrieben haben:
  - <https://charta.seitenwechsel-berlin.de/charta/>
- Sowie die internen Richtlinien des Folders „How to FLINTA\* Team“ der Arbeitsgruppe *ÖFB trans.formieren* und des internen Word Dokuments „*Spielabbruchsregeln und Strategien im Umgang mit Diskriminierung am Platz*“.

## 4. Zuständigkeiten und Erreichbarkeit

Du fühlst dich bei einer Veranstaltung von Dynamo Donau unwohl oder hast Fragen zu unserer Awareness-Arbeit? Unsere Sektionsleiterin Mona Gatzweiler ist unter [dynamaflinta@gmail.com](mailto:dynamaflinta@gmail.com) und [dynamadonau@gmail.com](mailto:dynamadonau@gmail.com) erreichbar und unterstützt dich gerne.

Intern ist unsere Care Arbeitsgruppe für die Weiterentwicklung des Awareness-Konzepts zuständig. Unsere Awareness-Personen sind nur für Mitglieder von Dynamo Donau zuständig und bekannt.

## 5. Anlaufstellen für Externe

Für Menschen, die keine Vereinsmitglieder von Dynamo Donau sind, stehen z.B. folgende Stellen zur Verfügung:

### SafeSport

- Vertrauensstelle gegen Belästigung und Gewalt. Kompetenzbereich Sport
- Unterstützung für Funktionär\*innen, Trainer\*innen, Sportler\*innen und Erziehungsberechtigte mit dem Ziel, ein sicheres und inklusives Sportumfeld zu schaffen
- <https://safesport.at/>
- Prävention, Intervention und Aufarbeitung
- E-Learning
- 01-39 39 100 100 (Di-Do 10:00 – 13:00)
- Via Signal; 0664-96 50 022
- [office@100prozent-sport.at](mailto:office@100prozent-sport.at)

### AwA Stern

- Weiterbildung & Anlaufstelle zum Thema Awareness
- <https://awa-stern.info/>
- Telefonnummer: 0800-99 91 92
  - o Anruf kostenfrei von österreichischer und deutscher Festnetz- oder Mobilnummer
- Telefonnummer: 0677-64 10 02 05
  - o Anruf aus allen Netzen sowie via SMS und Signal, WhatsApp, Telegram

### WAST

- Wiener Antidiskriminierungsstelle für LGBTIQ-Angelegenheiten

- Unterstützung aller von Diskriminierung betroffenen homo-, bisexuellen, transgender und intergeschlechtlichen Wiener\*innen
- Aufklärungsarbeit
- 01-4000-81449
- [wast@post.wien.gv.at](mailto:wast@post.wien.gv.at)

## **6. Feedback und Evaluation**

Feedback ist ein wichtiger Teil der Weiterentwicklung unserer Awareness-Arbeit. Hast du Feedback für uns? Unsere Sektionsleiterin Mona Gatzweiler ist unter [dynamaflinta@gmail.com](mailto:dynamaflinta@gmail.com) freut sich über deine Gedanken. Rückmeldungen werden laufend dokumentiert und das Konzept einmal jährlich evaluiert und angepasst.